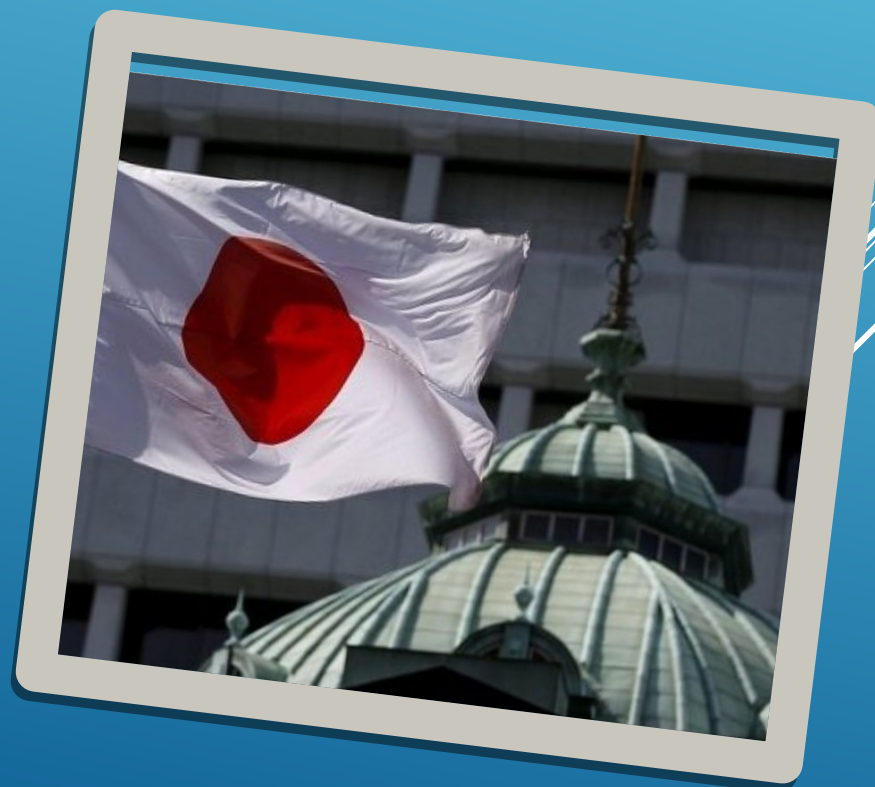


Все рассмотренные концепции в большей или меньшей степени реализуются в конкретных моделях управления. Основными из них после 1970-х гг. являются американская и японская модели.



В 1981 г. У. Оучи предложил теорию Z, которая как бы дополняла идею МакГрегора относительно моделей X и Y. В теории Z Оучи пытался объединить американский и японский подходы к управлению и предложить лучшую модель управления любой организацией. Исходным пунктом концепции является положение о том, что человек - основа любой организации и от него в первую очередь зависит ее эффективность.



Ее еще называют политикой постфордизма, которая характеризует современный этап развития науки управления. «Новая философия управления» имеет три составляющие.

«Новая философия управления»

(ее еще называют политикой постфордизма), которая характеризует современный этап развития науки управления. «Новая философия управления» имеет три составляющие:

✓ Концепцию группового сотрудничества-предполагающую ориентацию на работу в командах, создание благоприятного климата в коллективе, сотрудничество с администрацией.



✓ Концепцию гуманизации труда - связанную с улучшением условий труда, обогащением процесса труда, усилением творческих элементов в его содержании.



✓ **Демократизацию управления** - которая заключается в переходе от жестких иерархических структур к плоским, гибким структурам; в делегировании вниз части управленческих полномочий, расширении самостоятельности и ответственности исполнителей в решении проблем, возникающих на рабочих местах.



Эти три составляющие необходимы в связи с тем, что организация должна вырабатывать способность приспосабливаться к изменениям окружения. Она должна производить разнообразные товары небольшими партиями с использованием



многоцелевого оборудования и квалифицированного труда, тогда как фордизм характеризуется массовым производством стандартизованных товаров на основе использования специального оборудования и полуквалифицированной рабочей силы.

