

Управление

представляет собой динамичный процесс, осуществляемый и направляемый менеджерами за счет использования различных приемов и способов. Именно из последних и образуется система методов **управления в менеджменте.**



Элементы процесса управления:

- **Функции управления** - вид управленческой деятельности, продукт процесса разделения и специализации труда, представляющий часть процесса управления, выделенные по определенному признаку.
- **Комплекс задач** - часть функций управления, выделенная по признакам: нормирование, планирование, учет, контроль, анализ и регулирование. Комплекс задач объединяет задачи, относящиеся к конкретной функции, обычно реализуемые небольшим функциональным подразделением.

Элементы процесса управления

Задачи управления - совокупность организационно связанных операций переработки информации, осуществляемых персоналом с помощью технических средств, результатом выполнения которых является управленческое решение.

Операции управления - совокупность трудовых действий, направленных на изменение содержания и формы информации, выполняемых одним работником с помощью определенного набора технических средств.

Немаловажную роль играют функции управления в менеджменте. Их появление связано с разделением и специализацией труда, так как все управленческие процессы предприятия осуществляются посредством функционального разделения. Любая функция должна создавать такие управленческие условия, посредством которых обеспечивались бы самые эффективные связи между элементами управляемой системы.



На современном этапе развития выделяют такие основные функции управления в менеджменте, как:

планирование



КОНТРОЛЬ



мотивация



организация

Планирование

Планирование - функция управления, сущность которой заключается в установлении целей и путей по их достижению.



Организация - функция управления, занимающаяся разработкой структуры управления, а также распределением полномочий и ответственности.





Мотивация - функция управления, сущность которой заключается в побуждении человека к деятельности, которая имеет определенную целевую направленность.

Контроль - функция управления, обеспечивающая достижение организацией своих целей.



Функции управления в менеджменте осуществляются посредством процесса - деятельности, требующей определенной затрат времени и ресурсов. Благодаря такому процессному подходу в менеджменте удалось рассмотреть взаимозависимость и взаимосвязь функции управления. Связующими процессами в управлении являются процесс принятие решения и процесс коммуникаций. В последнее время сюда относят и процесс целепологания, ведь для начала любой деятельности нужно сначала установить цели функционирования.



Функции управления в менеджменте приводят менеджеров к принятию самых разнообразных решений. Так, при планировании нужно поставить цель, определить необходимые ресурсы, выбрать способы достижения задач и целей. При организации нужно проработать структуру производства и управления, а также провести организацию труда специалистов и рабочих. Процесс мотивации подразумевает установление и анализ неудовлетворенных потребностей, определение стимулирующих воздействие и т.п. Функций контроля предполагает принятие решений по применению технических средств связи, согласования деятельности структурных звеньев и т.д.



Таким образом, функции управления в менеджменте должны способствовать приспособлению организационной структуры предприятия к поставленным задачам по осуществлению деятельности, а также подбору сотрудников для конкретной работы, определению прав использования ресурсов организации.

