



OPEN SOCIETY INSTITUTE
ASSISTANCE FOUNDATION - TAJIKISTAN



ПРОГРАММА «ПОДДЕРЖКА УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ФИНАНСАМИ В РТ»

**КОМПОНЕНТ «УКРЕПЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА
ОРГАНИЗАЦИЙ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА РТ»**

Модуль 4
Таджикистан



OPEN SOCIETY INSTITUTE
ASSISTANCE FOUNDATION - TAJIKISTAN



The State University
of New York



Модуль 4: Методы представления бюджетных рекомендаций представителям государственной власти

Индикаторы для отслеживания выполнения Плана воздействия

Хайдар Уали, РМР



OPEN SOCIETY INSTITUTE
ASSISTANCE FOUNDATION - TAJIKISTAN



Индикаторы для отслеживания выполнения Плана воздействия



OPEN SOCIETY INSTITUTE
ASSISTANCE FOUNDATION - TAJIKISTAN

www.osiaf.tj

ИНДИКАТОРЫ

Индикатор - это ... показатель, который служит простым и надежным средством измерения достижений, отражает изменения, вызванные проектом или программой, и помогает оценить деятельность структуры, осуществляющей программу/проект

- Всегда – числовая величина!
- Могут разделяться на:
 - *Качественные и Количественные*
 - *Прямые и косвенные*
 - *Кратко-, средне- и долгосрочные*



КАКИЕ БЫВАЮТ ИНДИКАТОРЫ?

- Индикаторы продуктов (*output*) – количественные показатели, показывающие непосредственные выходы деятельности проекта
- Индикаторы результатов (*outcome*) – количественные показатели, показывающие степень достижения результатов



Как они отличаются по времени достижения?



В ЧЕМ РАЗЛИЧИЕ ЭТИХ ВИДОВ ИНДКАТОРОВ?

ПРОДУКТ (<i>OUTPUT</i>)	РЕЗУЛЬТАТ (<i>OUTCOME</i>)
То, что ПРОИЗВЕДЕНО деятельностью	То, что ИЗМЕНЕНО деятельностью
<ol style="list-style-type: none">1. Кол-во рекомендаций, предложенных НПО по улучшению бюджетного процесса2. Кол-во бюджетных слушаний, проведенных в N районах	<ol style="list-style-type: none">1. Кол-во рекомендаций, принятых гос. органами для внедрения в практику2. Кол-во хукуматов, разработавших и опубликовавших свои гражданские бюджеты

Гарантирует ли получение продуктов достижение результатов?

КАКИЕ БЫВАЮТ ИНДИКАТОРЫ?

Влияние (*impact*) –
долгосрочное
воздействие
осуществленной
деятельности



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОЦЕНКИ

Оценка (evaluation) – определение ценности (пользы) деятельности.

Оценка программы – это систематический сбор информации о деятельности в рамках программы, ее характеристиках и результатах

Источник: http://www.eval-net.org/library/Program_Evaluation.pdf

Оценка проводится для анализа реализации проекта или программы, а также результатов их деятельности для дальнейшего принятия управленческих решений в отношении данных видов деятельности



СРЕДСТВА ИЗМЕРЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ

- **Мониторинг** – (от лат. *monitor*), напоминающий, надзирающий
- **Мониторинг** – это систематический сбор информации о значениях заранее выбранных индикаторов для обеспечения руководителей и других заинтересованных сторон сведениями о том, насколько успешно выполняется какая-либо деятельность, в какой степени достигаются поставленные цели и как используются фонды, выделенные на это.
- Главная цель мониторинга – повышение эффективности и улучшение деятельности.



ЗАДАЧИ МОНИТОРИНГА

- Регулярное выявление промежуточных результатов
- Своевременное выявление отклонений от намеченных целей
- Своевременное выявление проблем
- Своевременное корректировка политики для решения выявленных проблем

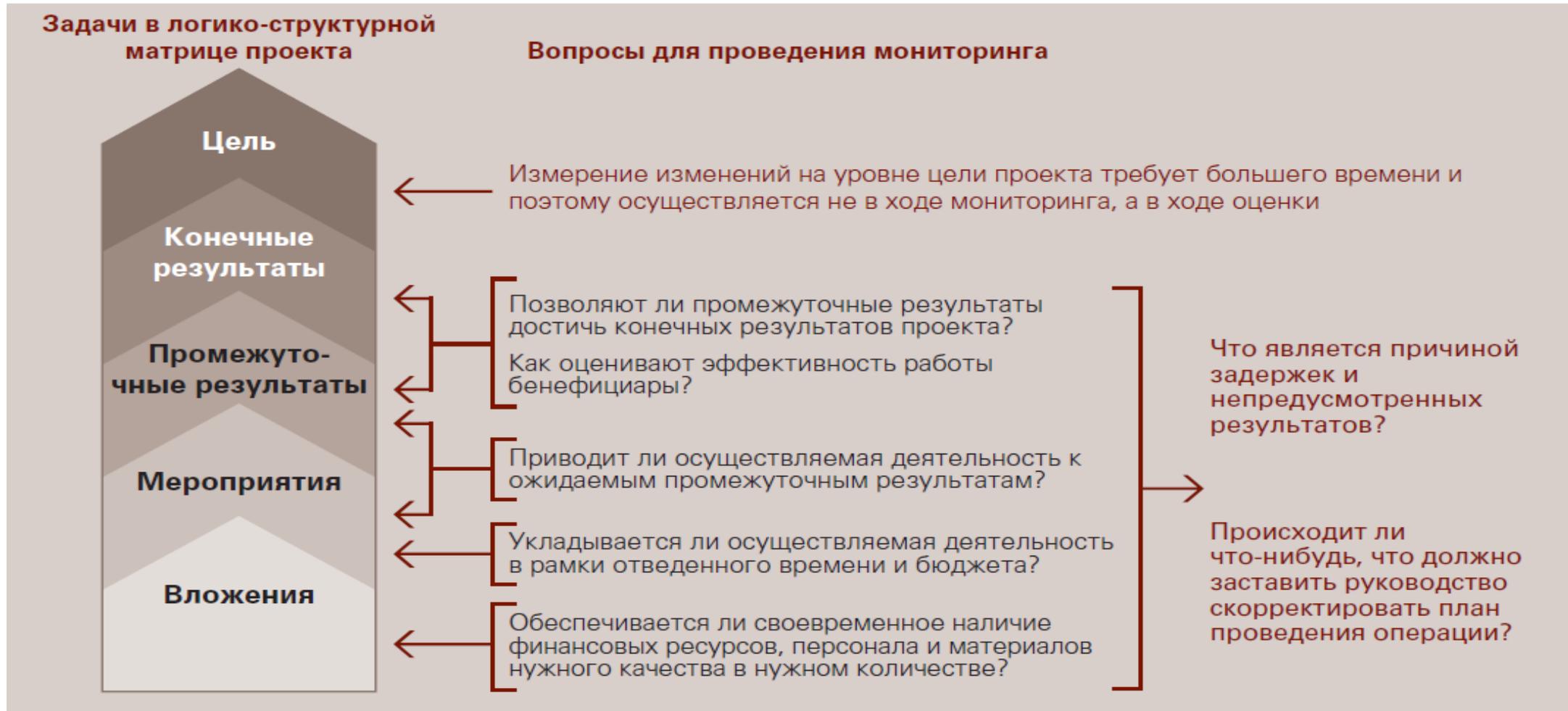


МАСШТАБ МОНИТОРИНГА

Проекты	Программы	Политики
Кол-во печатных материалов разработанных и выпущенных в рамках проекта по бюджетной прозрачности	Данные об использовании печатных материалов по бюджетной прозрачности в различных учреждениях или районах	Улучшение уровня осведомленности населения о в вопросах бюджетной прозрачности
Кол-во бюджетных слушаний проведенных в рамках проекта в N районах	Информация о расширении возможностей участия населения в бюджетном процессе	Улучшение вовлечения населения в бюджетный процесс



ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА В СООТНЕСЕНИИ С ЛОГИКОЙ ПРОЕКТА



ЭЛЕМЕНТЫ МОНИТОРИНГА

- ✓ Затрачиваемые ресурсы (*Inputs*)
- ✓ Проводимые мероприятия (*Activities*)
- ✓ Полученные продукты деятельности (*Outputs*)
- ✓ Среднесрочные результаты (*Outcomes*)
- ✓ Воздействие/влияния (*Impact*)



ПЯТЬ ТИПОВ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ МОНИТОРИНГА

	Промежуточные индикаторы		Конечные индикаторы		
Тип индикатора	1. Ресурсов (input)	2. Действий (activity)	3. Продукта (output)	4. Результата (outcome)	5. Влияния (impact)
Вопрос, на который отвечает индикатор:	Сколько и какие ресурсы будут использованы?	Какие меры/действия предприняты? Целевая группа?	Какие непосредственные продукты будут получены?	К чему это приведет? Качество услуг? Среднесрочные результаты?	Каким будет окончательное воздействие?
<i>Пример:</i> Создание Памятки по бюджетному процессу	Кол-во необходимых материалов и источников, фин. ср-ва	Кол-во вовлеченных сотр-ков, консультаций, встреч и обсуждений	Кол-во выпущенных и распространенных Памяток	Кол-во проведенных встреч ОГО с использованием Памяток (по отзывам)	Кол-во принятых положительных решений по предложенным рекомендациям



ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

В чем польза от индикаторов для Плана воздействия?

Преимущества использования индикаторов:

1. Они показывают достигает ли проект или адвокаси-кампания своих целей
2. Они иллюстрируют промежуточные достижения, которые должны привести к достижению Вашей конечной цели
3. Они показывают какие изменения происходят в проекте с т.з. прогресс проекта (для внешних сторон)



ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Рекомендации по созданию индикаторов:

1. Будьте реалистичны
2. Старайтесь охватить больше, чем вы уже знаете
3. Определите базу (начальный уровень)
4. Старайтесь выявлять информацию, которая легкодоступна и не требует больших затрат
5. Определите ответственного за сбор информации
6. Следуйте системному подходу в сборе данных для индикаторов
7. Разработайте кратко-, средне- и долгосрочные индикаторы



КАКИЕ ИНДИКАТОРЫ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ДЛЯ ПВ

Индикаторы могут быть применены в пяти областях Плана воздействия:

1. Стратегические партнеры
 - Проявляют ли они интерес к вашим действиям?
 - Действуют ли они так, как вы ожидаете от них?
2. Те, кто принимает решения (политики)
 - Исходит ли от них ответ, который вы ожидаете?
3. Изменения в бюджете
 - Наблюдаются ли изменения в бюджете?
 - Изменяется ли бюджетный процесс как вы предлагаете?
4. Изменения в действиях гос. органов
 - Приводят ли изменения в бюджете и в бюджетном процессе к изменениям в действиях гос. служащих?
5. Конечная цель
 - Приводят ли эти изменения к улучшению социальных показателей или вовлечения участия общественности?



ПРИМЕРЫ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Ключевой элемент Плана действий	Какие вопросы нужно задать себе?	Краткосрочный индикатор (1-6 мес.)	Среднесрочный индикатор (1-2 года)	Долгосрочный индикатор (3-5 лет)
Стратегические партнеры	Проявляют ли они интерес к вашим действиям?	Кол-во посещающих ваши мероприятия (<i>слушания, тренинги, брифинги</i>)	Кол-во членов коалиции	
		Кол-во приглашений на мероприятия партнеров (<i>слушания, тренинги, брифинги</i>)	Стратегические партнеры представляют ваши интересы и действуют согласно вашим ожиданиям	
		Находят ли они вашу деятельность полезной и для чего они используют ее?		
		Кол-во запросов на предоставление информации		



ПРИМЕРЫ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Ключевой элемент Плана действий	Какие вопросы нужно задать себе?	Краткосрочный индикатор (1-6 мес.)	Среднесрочный индикатор (1-2 года)	Долгосрочный индикатор (3-5 лет)
Те, кто принимают решения (политики)	Отвечают ли они на на ваши действия так, как вы ожидаете?		Кол-во посещающих ваши мероприятия (<i>слушания, тренинги, брифинги</i>)	
			Кол-во приглашений на мероприятия гос. органов (<i>слушания, тренинги, брифинги</i>)	
			Находят ли они вашу деятельность полезной и для чего они используют ее?	
			Кол-во запросов на предоставление информации для них от вас	



ПРИМЕРЫ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Ключевой элемент Плана действий	Какие вопросы нужно задать себе?	Краткосрочный индикатор (1-6 мес.)	Среднесрочный индикатор (1-2 года)	Долгосрочный индикатор (3-5 лет)
Изменения в бюджете	Наблюдаются ли изменения в бюджете?		Увеличения в бюджетных ассигнованиях на предложенные вами цели (<i>насколько?</i>)	
	Изменяется ли бюджетный процесс как вы предлагаете?		Признаки уменьшения коррупционных проявлений	
			Кол-во мероприятий по вовлечению общественности	
			Признаки улучшения прозрачности бюджета	



ПРИМЕРЫ ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Ключевой элемент Плана действий	Какие вопросы нужно задать себе?	Краткосрочный индикатор (1-6 мес.)	Среднесрочный индикатор (1-2 года)	Долгосрочный индикатор (3-5 лет)
Изменения в действиях гос. органов	Приводят ли изменения в бюджете и в бюджетном процессе к изменениям в действиях гос. служащих?		Желаемые изменения в предоставлении услуг со стороны соответствующих гос. органов	
			Внедрение предложений поступивших от участников процесса	
Конечная цель	Приводят ли эти изменения к улучшению социальных показателей или вовлечения участия общественности?			Изменения в индикаторах развития (<i>в сфере вашего воздействия</i>)



ШАБЛОН ИНДИКАТОРОВ ДЛЯ ПЛАНА ВОЗДЕЙСТВИЯ

Ключевой элемент Плана действий	Краткосрочный индикатор (1-6 мес.)	Среднесрочный индикатор (1-2 года)	Долгосрочный индикатор (3-5 лет)
1. Стратегические партнеры			
2. Те, кто принимают решения (политики)			
3. Изменения в бюджете			
4. Изменения в действиях гос. органов			
5. Конечная цель			



ВЫВОДЫ

Какие выводы можно сделать из всего пройденного материала?

- Небольшие, но регулярные и конкретные изменения приводят к достижению большого результата
- Но узнаете вы об этом если у вас будут качественные индикаторы
- Выполнение Плана – важно, но также важно отслеживание (индикаторы!)
- Разработка и использование индикаторов покажет вам прогресс выполнения Плана воздействия

